

CURRICULUM VITEA EVERT BOSSEMA

Naam	Evert Bossema		
Functie	projectleider / opgave - programma manager		
Geboortedatum	17 juli 1969	Telefoonnummer	06 20 43 43 18
Adres	Narderherne 1 9005 MB WERGEA	e-mail adres	evert@debandwerkt.nl

Profiel algemeen

Mijn nieuwsgierigheid, verbeeldingskracht en resultaatgerichtheid zijn karaktereigenschappen die maken dat ik ook daadwerkelijk resultaten boek. Het goed kunnen luisteren, het vertalen en het creëren van beweging in een bevredigend resultaat maken dat ik als collega gekenschetst word als enthousiasmerend, verbindend en stimulerend in zowel zakelijk als persoonlijk opzicht (en vaak gaat dit samen). Ik creëer veiligheid en ga op zoek naar grenzen van mogelijkheden. Niet alleen als leidinggevende en collega maar ook richting externe partijen ben ik in staat een sfeer te scheppen waarin constructieve samenwerking voorop staat. Op een creatieve manier verbinden met oog voor mens én resultaat loopt als een rode draad door mijn loopbaan.

Profiel specifiek Overheid

Sinds 2009 ben ik als interimmanager betrokken bij het Sociaal Domein. Vanaf 2013 intensiever bij/via de gemeente Leeuwarden en SDF (Sociaal Domein Fryslân; samenwerkingsverband van alle Friese gemeenten) als senior-beleidsmedewerker, regio coördinator, adviseur, project/procesbegeleider en programma manager. Ik ben zeer nauw betrokken bij de arbeidsmarktregio Fryslân (samenwerking 24 gemeenten, UWV en drie SW-bedrijven) en later SDF. Hier onder andere als projectleider betrokken bij de totstandkoming van het Werkbedrijf Fryslân Werk! Ook de doorontwikkeling van Social Return on Investment (zowel gemeente als Fryslân breed) in nauwe samenwerking met het fysiek domein voor mijn rekening genomen. In 2018 SROI vanuit Jeugdzorg en WMO aangevlogen. Sinds 2018 sterk de verbinding vanuit het fysiek domein (EZ) met het sociaal domein gezocht en gevonden. Daarnaast binnen het sociaal domein (in relatie tot arbeidsmarkt en parallelle arbeidsmarktvragestukken) de verbinding tussen WMO en participatie gelegd. Dit leidt tot innovatieve concepten, maar ook tot dialoog over definitie van 'werk', 'arbeidsmatige dagbesteding', 'tegenprestatie' etc. Ik ben altijd op zoek naar mogelijkheden voor horizontaal verbinden en ont-schotten.

Sociaal Domein

Het sociaal domein heeft een uitdagende urgentie: enerzijds is er een behoefte vanuit de maatschappij naar integrale, meer begrijpelijke oplossingen voor de burger (ont-schotten vanuit logica) én ambtenaar. Anderzijds is er een constante druk op budget; kostenbeheersing en meer efficiëntie zijn actueler dan ooit. Dit vraagt om een verdere professionalisering van de eigen organisatie, maar ook om een andere dialoog met alle (externe en interne) partners die betrokken zijn bij het sociaal domein (en zelfs daarbuiten).

Ik vind dit een geweldige uitdaging: dit vergt sensitiviteit (voor bestuurlijke verhoudingen, maar ook voor de draagkracht van de interne en externe organisaties) en een drive om daadwerkelijk beweging te krijgen en resultaat te boeken. Integraal en oplossingsgericht denken en handelen zit van nature in me. Ik ben enthousiasmerend en kom snel tot de kern. Ik communiceer vlot en toegankelijk, met aandacht voor (bestuurlijke) verhoudingen, daarnaast ben ik bestuurlijk en organisatorisch sensitief en heb gevoel voor de politieke verhoudingen op alle niveaus. Daarnaast ben ik gepokt en gemazeld in intergemeentelijke samenwerking.

Economische Zaken

Het vertalen van ondernemersbelangen naar een zo goed mogelijk economisch en sociaal klimaat loopt als een rode draad door mijn loopbaan. Een duurzame en op groei gerichte werkgelegenheid, die kansen biedt voor een brede arbeidsmarkt is essentieel voor een gemeente. Daarnaast is snel en pragmatisch

optreden (zowel strategisch, tactisch en operationeel) heel belangrijk. Zeker nu. Werkgelegenheid vanuit de driehoek werkgevers, onderwijs en overheid benaderen en hierin trends herkennen en hierin pro-actief en met lef gezamenlijk met de markt optrekken heb ik de afgelopen jaren in/voor de gemeente Leeuwarden gedaan. Voorbeelden zijn onder andere programma's als 'vizier op werk' en 'de groene fabriek'. Was actief betrokken bij bedrijfsterreinen en het accountmanagement en was initiërend en verbindend in een aantal toonaangevende projecten. Ik heb snel de kern te pakken inclusief het krachtenveld, schrijf makkelijk en schakel prima met alle partijen extern en intern.

Werkervaring

Aug 2013 tot heden : **Gemeente Leeuwarden/Arbeidsmarktregio Fryslân/SDF/EZ**
Senior (beleids)adviseur - programmamanager - coördinator

Als programmamanager en beleidsadviseur verantwoordelijk voor onder andere de (inter)gemeentelijke samenwerking Arbeidsmarktbeleid en uitvoering namens 24 gemeenten, UWV en SW. Bestuurlijke advisering inclusief lobby vanuit Fryslân en Noord Nederland richting Den Haag en Brussel. Afwisselen ingehuurd door de Gemeente Leeuwarden en SDF. Vanuit mijn profiel altijd een focus op integraliteit, ontschotting en sterk 'van buiten naar binnen' geredeneerd. Chronologisch de volgende opdrachten uitgevoerd:

nov 2018 tot heden : **projectleider Impuls Baankansen VSO/PrO**

Het stimuleren van baankansen voor VSO PrO leerlingen vergt een nauwe samenwerking tussen de triple helix. Naast circa 20 VSO-Pro scholen en drie MBO's zijn 19 gemeenten, het UWV en tal van werkgevers betrokken om deze doelgroep baankansen te verschaffen. Daarnaast betrokken bij een regionaal programma Jeugdwerkloosheid.

okt 2018 tot april 2020 (programma) **adviseur economische zaken Gemeente Leeuwarden**

Centraal staat een betere verbinding tussen team Werk en team EZ in het bijzonder en in het algemeen op de as onderwijs-arbeidsmarkt-economie. Rode draad is de doorontwikkeling van thema's die innovatief, trend doorbrekend, integraal zijn en maatschappelijke impact genereren terwijl de kosten van het sociaal domein scherp dalen op termijn. Dit betekent enerzijds profilering richting reguliere werkgevers en regulier werk, maar ook inzetten op de parallelle arbeidsmarkt met innovatieve concepten als 'De Groene Fabriek' en Bakery Sweets Center.

jan 2018 tot sep 2018 **projectleider doorontwikkeling Social Return Sociaal Domein (SDF)**

Naast social return in het fysieke domein wordt samen met aanbieders Jeugd en WMO onderzocht op welke wijze het meest kansrijk en effectief Social Return kan worden vormgegeven. De sterk veranderende arbeidsmarkt en demografie (ontgroening en vergrijzing) maken innovatieve en sterk integrale oplossingen mogelijk. Resultaat moet zijn een uniform (uitvoerings -en beleidskader) met zo hoog mogelijk resultaat in de vorm van zo veel mogelijk werk-leer / in-door-uitstroom trajecten eventueel icm een regionaal scholingsfonds en een arbeidspool.

aug 2017 tot en met 31 dec 2017 **programma leider Sociaal Economische Agenda Gemeente Leeuwarden**

Onder ander nav het tekort BUIG van de Gemeente Leeuwarden vorm en inhoud gegeven aan een sociaal economische agenda; een integraal programma waarin economie en sociaal domein verbonden worden op het gebied van werkgelegenheid, arbeidsmarkt - onderwijs en doorontwikkeling sociale economische innovaties (social return, social firms, werkgelegenheidsprogramma's.) Onderdelen van deze agenda zijn in het collegeprogramma opgenomen.

jan 2017 tot en met 31 dec 2017 **projectleider cultuurtraject Sociaal Domein Gemeente Leeuwarden**

Cultuurtraject voor het Sociaal Domein Gemeente Leeuwarden vormgeven en uitvoeren (parttime opdracht). A+O fonds publieksprijs gewonnen met 'Cultuur van Leren'; de titel van het cultuurtraject waarin leren centraal staat.

jun 2014 tot aug 2017 **projectleider Werkbedrijf Fryslân Werkt! Arbeidsmarktregio Fryslân**

Vanaf de oprichting van het Werkbedrijf betrokken geweest bij de inrichting en implementatie. Als strategisch beleidsadviseur en coördinator betrokken bij het beleid en uitvoering van de taken van het Werkbedrijf. Naast overheid hierin ook plaats gegeven aan sociale partners (vakbonden en werkgeversorganisaties). Doelstellingen op BAB plaatsingen behaald.

sep 2013 tot aug 2017 **senior beleidsadviseur en regio coördinator regionaal arbeidsmarktbeleid en regionale werkgeversdienstverlening**

Coördinatie werkgeversdienstverlening van circa 28 partijen, vormgeven aan uniformiteit in taakstellingen, beleid en arrangementen. Beleidsadvies en implementatie op het gebied van Social Return (resultaat is de Friese Eis voor alle aanbestedende overheden in Fryslân en een regionaal coördinatiepunt SROI). Op strategisch gebied olv de drie noordelijke provincies en de vier grootste gemeenten in Noord Nederland vorm en inhoud gegeven aan het Pact van het Noorden (2014/2015). Qua werkwijze, methodiek, organisatie en IT grote veranderingen doorgevoerd tbv resultaatgerichtheid en efficiency. Sterk gericht op de triple helix: nadruk op verbinden van thema's als 'leven lang leren' / 'leven lang ontwikkelen'

Werkervaring tot 2013

per 1 mei 2013 : eigenaar DE BAND

Per 1 mei 2013 een eigen onderneming gestart met als missie: mensen en organisaties naar betere resultaten bewegen door de aansluiting te creëren tussen organisatiedoelstellingen en persoonlijke ambities, door middel van interim opdrachten bij organisaties en ontwikkeling van teams en individuen.

april 2012 tot apr 2013 : projectleider ZZP propositie Yacht bv

Het ontwikkelen van een ZZP propositie voor Yacht als service voor klanten en ZZP: het ontwikkelen van een visie, business plan, calculatie, marktonderzoek, tooling etc. Dit heeft geleid tot nieuwe dienstverlening binnen de Yacht Group bv.

april 2011 tot apr 2012 : projectleider landelijke sales/werving&selectie Yacht bv

Diverse werkzaamheden ter ondersteuning van landelijke (en lokale sales): verdere professionalisering sales, strategische sessies klantenteam voorbereiden en uitvoeren, meeschrijven aan het handboek sales, opzet en uitwerking communicatieplan etc. Het op-inrichten van Werving en Selectie als product binnen Yacht. Sinds juli 2011 integratiemanager MWA – Yacht (per 1 januari 2012 maakt MWA deel uit van Yacht) om de samenwerking en soepele integratie voor te bereiden.

jan 2010 tot mrt 2011 : projectleider VIJF Yacht bv (reorganisatietraject)

Integraal en landelijk verbeterprogramma onder directe leiding van de directie opgezet en uitgevoerd wat moet bijdragen aan duurzame groei van Yacht langs 5 assen: markt, mensen, organisatie, processen en financieel. Resultaat: proces –en cultuurverandering in relatie tot een verbetering van het operationele resultaat (omzet en rendement)

maart 2010 tot 2016 : management consultant en coach DUO Groningen

Verbetering aanbrengen op het gebied van verbinding met elkaar en de te behalen resultaten door advisering en coaching op individueel gebied, op MT niveau en tijdens groepscoachings-sessies

aug 2009 tot heden: Interim Manager /consultant

Sinds mijn projectleidersrol bij het Werkplein ben ik voortdurend actief als interim professional bij verschillende klanten. Rode draad is hierin organisatieadvies (beleid, strategie en implementatie) en individuele en teamcoaching op houding/gedrag in relatie met resultaat.

aug 2009 tot mei 2010: projectleider Integrale Dienstverlening Werkplein Leeuwarden (UWV -Gemeente Leeuwarden)

Het opzetten en implementeren van integrale dienstverlening voor klanten van het Werkplein Leeuwarden. Bundeling bestaande dienstverlening van Sociale Zaken en het UWV-Werkbedrijf. Van de medewerkers wordt naast integraal werken een professionele houding en gedrag verwacht (focus op resultaat in verbinding met houding en gedrag). Bewaken van overall view op alle onderdelen van de samenwerking en verantwoordelijk voor de verbinding van de verschillende onderdelen.

Dec 2008 tot dec 2009 : account director Lokale Overheid & Onderwijs Yacht bv

Binnen de branche Lokale Overheid en Onderwijs verantwoordelijk voor de positionering van Yacht. Naast Kwantatieve doelstellingen (omzetverantwoordelijk voor € 25 mio) ook verantwoordelijk voor integrale kwaliteitsverbetering van dienstverlening en productaanbod.

Jan 2007 tot nov 2008 : Commercieel Directeur Noord Yacht bv

Verantwoordelijk voor de operationele aansturing van 25 accountmanagers (budget €27 mio euro). Daarnaast focus op kwalitatieve omzetverbetering, strategische klantcontacten, coaching van senior accountmanagement. Landelijk vorm en inhoud gegeven aan een kwaliteitsverbeteringsprogramma voor Sales

Sep 2002 tot jan 2007 : Commercieel Manager Noord Yacht bv

Dagelijkse leiding over 6 directe en 85 indirecte fte. Omzetverantwoordelijkheid € 20 mio in de branches technology, ict en finance. Voornaamste bezigheden: verbetering interne samenwerking en profilering naar de markt, o.a. door middel van structurering klantcontact en bewerkstelligen cross selling. Sturing en leiding geven aan een cultuurverandering (eigenaar – ondernemerschap in relatie met durf en creativiteit). Centrale thema: bewegen en verbinden.

okt 2000 tot sep 2002	:	Yacht Technology - Accountmanager Industrie
dec 1997 tot sept 2000	:	Randstad Uitzendbureau B.V. – Intercedent
okt 1996 t/m nov 1997	:	Albert Heyn Drachten – Trainee supermarktmanager
dec 1995 tot sep 1996	:	Friesche Vlag Nederland Leeuwarden – Account Desk Manager
1995 - 1996	:	Ontwikkelen van commercieel softwarepakket voor makelaarskantoren in eigen beheer

Aanvullende opleidingen/cursussen

2018	:	Rouw en rouwverwerking (Phoenix Utrecht)
2017	:	Omgekeerde Toets (trainer ism Stimulansz)
2016	:	Systemisch Werken (accreditatie als begeleider) (Phoenix Utrecht)
2011 + 2012	:	Senior Executive Program Randstad Holding (TiasNimbas/Insead)
2010	:	Leiderschap en Cont(r)act (Phoenix Utrecht)
2009	:	Systemisch Werk (Phoenix Utrecht) Professional Attitude / Core Skills (motion5)
2008	:	Bootcamp Yacht (kartrekker Sales Improvement programma)
2006	:	YACHT Talent Team (high potential traject)
2005	:	Focus op de Markt (Profitwise)
2004	:	Accountmanagement Nieuwe Stijl (zelf ontwikkeld en gegeven)
2003	:	Zelfmanagement (Nieuwe Dimensies)
2000 t/m 2002	:	diverse interne trainingen Yacht
1997 t/m 2000	:	diverse interne trainingen Randstad

Opleidingen

1989 – 1994	:	NLO Aardrijkskunde/Geschiedenis `Ubbo Emmius', NHL
1987 – 1989	:	Conservatorium Leeuwarden
1981 – 1987	:	middelbare school

(recente) Bestuursfuncties

2017 tot heden	:	penningsmeester, fondsenwerving Kernteam Under de Toer Wergea
2014 tot 2017	:	voorzitter en fondsenwerving Stichting Iepenloftspul Wergea
2010 tot 2013	:	lid MR Openbare Basisschool De Twamester Wergea
2007 tot 2019	:	Dirigent en zakelijk/artistiek leider The Academy Pop&Jazz Orchestra